



# COMUNE DI CANNETO SULL'OGLIO

(Provincia di Mantova)

Piazza Matteotti n. 1 – 46013 Canneto sull'Oglio (MN)  
tel. 0376 / 717006 – fax 0376 / 724010

e-mail: personale@comune.canneto.mn.it  
C.F. 81001310200 P.IVA 00603980202

## Contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2015-2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa definita in data 17/12/2015 Contratto sottoscritto in data 31/12/2015 (*)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2015 – 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	- Parte Pubblica (ruolo/qualifica ricoperti): Presidente: Segretario Comunale  - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM - Firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM - Firmatarie del contratto (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM (*)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disciplina degli istituti che la Legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 28/12/2015</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs n. 150/2009</b>  <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG, Piano Esecutivo di Gestione, approvato in data 08/05/2014.</b>  <b>L'Amministrazione ha comunque approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2015 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 in data 20/11/2015.</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009?  <b>L'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.Lgs n. 33/2013.</b>  <b>Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs n. 33 del 14/03/2013 l'Amministrazione, con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2015, ha approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015-2017.</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009?  <b>L'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.Lgs n. 33/2013.</b>  <b>L'Amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013 per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs n. 150/2009.</b>  <b>Il vigente sistema di valutazione prevede la validazione del Nucleo.</b></p>

**Eventuali osservazioni:**

Atteso che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, la valutazione delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali e il controllo strategico, sono attribuite all' **"Organismo indipendente di valutazione"**, e che la CIVIT, con delibera n. 121/2010, ha precisato che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'OIV, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di continuare ad avvalersi del **"Nucleo di valutazione"**, nominato ai sensi del Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 86/2010.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articoli da 1 a 4: i primi quattro articoli del contratto decentrato integrativo riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche sull'attuazione del contratto, interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.

Articoli 5 e 6: disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e agli strumenti di premialità.

Articoli 7 e 8: disciplinano i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi di produttività e per la progressione economica.

Articoli da 9 a 18: elencano i principi generali per l'erogazione delle indennità; in particolare per quanto riguarda l'indennità di comparto, le indennità al personale dell'asilo nido, l'indennità di turno, rischio, maneggio valori, il trattamento per attività prestata in giorno festivo e le indennità per specifiche e per particolari responsabilità vengono individuati dettagliatamente i requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.

Articolo 19: individua i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale.

Articolo 20: disciplina le altre risorse variabili che vengono destinate al finanziamento di progetti speciali di produttività ritenuti strategici per l'Amministrazione.

Articolo 21: individua le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario.

Articoli da 22 a 24: elencano le disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro: personale a tempo determinato, personale a tempo parziale, personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione o in gestione associata.

Articolo 25: relativamente alla riduzione dell'orario di servizio a 35 ore, in presenza delle condizioni legittimanti l'effettuazione di detta riduzione, le parti convengono di rinviare a successivi specifici accordi le modalità di riduzione dell'orario settimanale.

Articolo 26: le parti convengono di valutare, con decorrenza 2016, la possibilità di destinare una quota dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie per violazioni del codice della strada a progetti inerenti la sicurezza urbana e stradale.

Articoli da 27 a 30: disciplinano le relazioni sindacali, le disposizioni finali e le norme di principio e di rinvio.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Con il presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, ovvero con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile, in quanto verso il personale si applica il vigente Regolamento comunale per la valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Viene garantito il carattere di selettività delle progressioni economiche, da attribuire ad una quota limitata di dipendenti sulla base dei criteri definiti dal nuovo Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 26/11/2015.

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, il presente CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di specifici obiettivi. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2009.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

//



Il Segretario Comunale  
Responsabile di Servizio del Settore I  
"Direzione generale e Controllo"  
(Dott. Giuseppe Capodici)

Canneto sull'Oglio, li 28 dicembre 2015

(\*) dati aggiornati al 31/12/2015