



COMUNE DI CANNETO SULL'OGLIO

(Provincia di Mantova)

Piazza Matteotti n. 1 – 46013 Canneto sull'Oglio (MN)
tel. 0376 / 717006 – fax 0376 / 724010

e-mail: personale@comune.canneto.mn.it
C.F. 81001310200 P.IVA 00603980202

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2015-2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa definita in data 17/12/2015 Contratto sottoscritto in data 31/12/2015 (*)
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2015 – 2017
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica (ruolo/qualifica ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM - Firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM - Firmatarie del contratto (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP SULPM (*)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti che la Legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28/12/2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs n. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG, Piano Esecutivo di Gestione, approvato in data 08/05/2014. L'Amministrazione ha comunque approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2015 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 in data 20/11/2015.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.Lgs n. 33/2013. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs n. 33 del 14/03/2013 l'Amministrazione, con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2015, ha approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015-2017.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.Lgs n. 33/2013. L'Amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013 per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs n. 150/2009. Il vigente sistema di valutazione prevede la validazione del Nucleo.</p>

Eventuali osservazioni:

Atteso che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, la valutazione delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali e il controllo strategico, sono attribuite all' "**Organismo indipendente di valutazione**", e che la CIVIT, con delibera n. 121/2010, ha precisato che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'OIV, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di continuare ad avvalersi del "**Nucleo di valutazione**", nominato ai sensi del Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 86/2010.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli da 1 a 4: i primi quattro articoli del contratto decentrato integrativo riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche sull'attuazione del contratto, interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.

Articoli 5 e 6: disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e agli strumenti di premialità.

Articoli 7 e 8: disciplinano i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi di produttività e per la progressione economica.

Articoli da 9 a 18: elencano i principi generali per l'erogazione delle indennità; in particolare per quanto riguarda l'indennità di comparto, le indennità al personale dell'asilo nido, l'indennità di turno, rischio, maneggio valori, il trattamento per attività prestata in giorno festivo e le indennità per specifiche e per particolari responsabilità vengono individuati dettagliatamente i requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.

Articolo 19: individua i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale.

Articolo 20: disciplina le altre risorse variabili che vengono destinate al finanziamento di progetti speciali di produttività ritenuti strategici per l'Amministrazione.

Articolo 21: individua le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario.

Articoli da 22 a 24: elencano le disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro: personale a tempo determinato, personale a tempo parziale, personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione o in gestione associata.

Articolo 25: relativamente alla riduzione dell'orario di servizio a 35 ore, in presenza delle condizioni legittimanti l'effettuazione di detta riduzione, le parti convengono di rinviare a successivi specifici accordi le modalità di riduzione dell'orario settimanale.

Articolo 26: le parti convengono di valutare, con decorrenza 2016, la possibilità di destinare una quota dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie per violazioni del codice della strada a progetti inerenti la sicurezza urbana e stradale.

Articoli da 27 a 30: disciplinano le relazioni sindacali, le disposizioni finali e le norme di principio e di rinvio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

Con il presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, ovvero con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile, in quanto verso il personale si applica il vigente Regolamento comunale per la valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Viene garantito il carattere di selettività delle progressioni economiche, da attribuire ad una quota limitata di dipendenti sulla base dei criteri definiti dal nuovo Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 26/11/2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, il presente CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di specifici obiettivi. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2009.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



Il Segretario Comunale
Responsabile di Servizio del Settore I
"Direzione generale e Controllo"
(Dott. Giuseppe Capodici)

Canneto sull'Oglio, li 28 dicembre 2015

(*) dati aggiornati al 31/12/2015