



Comune di Canneto sull'Oglio

(Provincia di Mantova)

COPIA

DELIBERAZIONE N. 78

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaquindici** addì **ventisei** del mese di **novembre** alle ore 17:30 nella Sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla Legge, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Assente/Presente
Zecchina Raffaella	SINDACO	Presente
Appiani Angelo	VICE SINDACO	Presente
Alberini Barbara	ASSESSORE	Presente
Redini Diego	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE **Capodici dott. Giuseppe** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO **Zecchina Raffaella** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera di Giunta Comunale n. 78 del 26-11-2015

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con la Legge 4 marzo 2009, n. 15, il Parlamento ha delegato il Governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- che il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., di attuazione della citata Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all'art. 7: "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" prevede che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- che l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs n. 150/2009 deve portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- che il citato Decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale.

DATO ATTO che questo Ente, con Decreto del Sindaco n. 9 del 19/06/2009, adottava la metodologia di valutazione del Segretario comunale e successivamente, in adempimento alla suddetta normativa, approvava con deliberazioni di G.C. n. 112/2010 e n. 113/2010 rispettivamente la metodologia permanente per la valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti e la graduazione degli incarichi ai Responsabili dei Servizi e per specifiche responsabilità;

RITENUTO di rivedere e rinnovare l'intero sistema di valutazione con lo scopo di definire, in un unico documento, la metodologia, il processo e gli strumenti di misurazione e valutazione della performance dei vari attori coinvolti (il Segretario comunale, le Posizioni organizzative incaricate della responsabilità di servizio e il restante Personale dipendente);

DATO ATTO che la definizione del sistema di valutazione rientra nella competenza del Nucleo di Valutazione, ai sensi degli artt. 30, comma 3 e 7, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, alla Giunta comunale che lo adotta con apposito provvedimento, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del citato Decreto;

PRESO ATTO del "*Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*" predisposto dal Nucleo di valutazione e ampiamente illustrato dal Segretario Comunale; tale sistema, oltre a definire i principi generali e le diverse fasi in cui si articola l'intero ciclo di gestione della performance, illustra la gestione degli obiettivi, individua i livelli di responsabilità dei diversi attori ed elenca le varie tipologie di trattamenti e di premi, sia economici che di carriera, che compongono l'intero sistema premiante;

CONSIDERATO il nuovo Sistema di Valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione adeguato ai principi previsti dai titoli II e III, del D.Lgs n. 150/2009 e da inviare alle OO. SS. e alla R.S.U., quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali, nel rispetto di quanto previsto dai C.C.N.L. del comparto;

DATO ATTO che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance:

- si applicherà a decorrere dall'anno 2016, fatto salvo il ricorso ai criteri generali per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, come definiti nel presente disciplinare, già dal 2015 qualora il contratto decentrato integrativo per detta annualità, in corso di definizione, preveda di destinare una quota di risorse disponibili a nuove progressioni;
- avrà forza e valore di norma regolamentare ed integrerà, così intendendo abrogare e disapplicare le disposizioni incompatibili, difformi e/o contrarie, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli posti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali;

RITENUTO di procedere all'approvazione del "*Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*" allegato alla presente Deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico n. 267 del 18/08/2000:

- favorevole di regolarità tecnica, espresso dal dott. Giuseppe Capodici, in qualità di Responsabile del Settore "Direzione Generale e Controllo";
- favorevole di regolarità contabile, espresso dalla rag. Maria Pia Caterina Arienti, in qualità di Responsabile del Settore "Economico Finanziario".

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa e che qui si intende interamente riportato:

1. **DI APPROVARE** il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lgs n. 150/2009;
2. **DI DARE ATTO** che il presente Sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance sostituisce ogni altra disposizione contenuta in provvedimenti e regolamenti comunali che contrastino con il presente disciplinare;
3. **DI DEMANDARE** ai diversi soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance, per quanto di competenza, la cura degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
4. **DI DISPORRE** affinché il presente Sistema di misurazione della performance venga pubblicato sul sito web istituzionale, nell'area denominata "Amministrazione trasparente" - sezione "Performance", e trasmesso, per opportuna conoscenza, ai dipendenti, alla R.S.U e alle OO.SS. territoriali nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. **DI DICHIARARE** la presente con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Allegato: *“Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance”*

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Zecchina Raffaella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Capodici dott. Giuseppe

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E
DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line in data **26-05-2016** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 18/08/2000 n. 267, il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile.

Ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, il presente atto viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Barcellari Nicla

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, la presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione senza opposizioni, è divenuta esecutiva in data **05-06-2016**.

Canneto sull'Oglio, 06-06-2016

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Barcellari Nicla

PARERI

(Art. 49, D.Lgs 18/08/2000, n. 267)

Favorevole
di Regolarità TECNICA
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Capodici dott. Giuseppe

Favorevole
di Regolarità CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Arienti Maria Pia

Per copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.
Canneto sull'Oglio, 26-05-2016

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Barcellari Nicla

=====