

Al Sig. Commissario
 Comune di Canneto sull'Oglio
 Piazza A. Gramsci, 78
 46013 Canneto sull'Oglio MN

Mantova, 17/04/2019

Oggetto: Relazione del Nucleo di Valutazione anno 2018

Il Nucleo di Valutazione ha il compito di verificare il grado di attuazione dei programmi e dei progetti affidati, partendo dal piano esecutivo di gestione (PEG) e focalizzandosi sui progetti di sviluppo dell'ente perseguiti nei singoli settori.

Premesso che:

- I comuni di Acquanegra sul Chiese e Canneto sull'Oglio nell'anno 2018 hanno gestito in forma associata l'Area "Bilancio – contabilità e personale", l'Area "Entrate – affari generali – istruzione – cultura e CED" e l'Area Sociale, mentre l'Area Tecnica è stata gestita in forma associata solo nel primo semestre, per poi essere disgiunta a far data dall' 11/07/2018;
- Lunedì 8 aprile 2019, in un'apposita riunione presso la sede municipale del Comune di Canneto sull'Oglio è stata fatta una prima valutazione dei Responsabili degli uffici unici dei comuni di Acquanegra sul Chiese e Canneto sull'Oglio e del Responsabile dell'Area Tecnica del solo Comune di Canneto sull'Oglio;
- Sabato 13 aprile 2019, in un'apposita riunione presso la sede municipale del Comune di Acquanegra sul Chiese è stata fatta una prima valutazione dei Responsabili degli uffici unici dei comuni di Acquanegra sul Chiese e Canneto sull'Oglio e del Responsabile dell'Area Tecnica del solo Comune di Acquanegra sul Chiese;
- Le valutazioni sono state effettuate secondo la metodologia definita nel "Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance", approvato dal Comune di Canneto sull'Oglio con Delibera G.C. N. 78 del 26/11/2015 e successivamente approvato anche dal Comune di Acquanegra sul Chiese;

ciò premesso, il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Commissario Straordinario N. 7 del 07/03/2019, in accordo con la metodologia approvata, ha valutato un grado di raggiungimento degli obiettivi complessivamente pari al **86,25%**.

Nel dettaglio:

| Posizione Organizzativa | Responsabile | Grado di raggiungimento |
|---|-------------------------------|-------------------------|
| AREA BILANCIO - CONTABILITA' E PERSONALE | Arienti Maria Pia Caterina | 100,00% |
| AREA ENTRATE - AFFARI GENERALI - ISTRUZIONE - CULTURA E CED ed AREA SOCIALE | Burato Antonella | 100,00% |
| AREA TECNICA fino a 10/07/2018 | Perini Mauro | 45,00% |
| AREA TECNICA da 20/07/2018 (solo Canneto sull'Oglio) | Somenzi Daniele | 100,00% |
| Media complessiva: | | 86,25% |

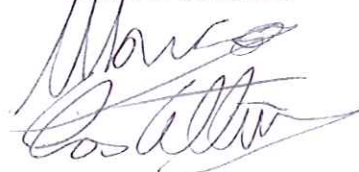
E propone quindi l'erogazione dell'indennità di risultato in ragione di:

| Posizione Organizzativa | Responsabile | Indennità di risultato |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| AREA BILANCIO - CONTABILITA' E PERSONALE | Arienti Maria Pia Caterina | 25,00% |
| AREA ENTRATE - AFFARI GENERALI - ISTRUZIONE - CULTURA E CED e AREA SOCIALE | Burato Antonella | 25,00% |
| AREA TECNICA fino a 10/07/2018 | Perini Mauro | 0,00% |
| AREA TECNICA da 20/07/2018 (solo Canneto sull'Oglio) | Somenzi Daniele | 25,00% |

Cordialmente,

Il Nucleo di Valutazione

Dott. M. Castellini



Allegati:

scheda valutazione Arienti Maria Pia Caterina;
scheda valutazione Burato Antonella;
scheda valutazione Perini Mauro;
scheda valutazione Somenzi Daniele.


| | | | | | | | |
|----------------|-------------------|---|--------------------------------|-----|---|---|---|
| COMPETENZE PRK | 3. ORGANIZZAZIONE | 3.1 - Pianificazione e programmazione dell'attività, in attuazione degli obiettivi assegnati | | | 3 | | 3 |
| | | 3.2 - Predisposizione ad operare al fine della soddisfazione dell'utente-cliente finale, sia esterno che interno, in un ottica di efficacia ed efficienza organizzativa | | | | 4 | 4 |
| | | | <i>Punteggio raggiunto (F)</i> | 46 | | | |
| | | | <i>Punteggio massimo (G)</i> | 500 | | | |
| | | <i>Punteggio conseguito (H)</i> | 479,17 | | | | |
| Legenda | | Valutazione (E): 1 inferiore allo standard - 2 migliorabile - 3 adeguato - 4 superiore allo standard | | | | | |
| | | Punteggio raggiunto (F): Somma Punteggi Valutazione (E) | | | | | |
| | | Punteggio max (G): 500 punti | | | | | |
| | | Punteggio conseguito (H): Punteggio raggiunto (F) / 48* Punteggio max (G) | | | | | |

| | |
|---------------------------------|--------|
| <i>Punteggio TOTALE (D + H)</i> | 833,32 |
| arrotondato | 833 |

OSSERVAZIONE DEI VALUTATORI

OSSERVAZIONE DEL VALUTATO

Canneto sull'Oglio 17/04/2019


 (Firme dei Valutatori)

 (Firma del Valutato)

In caso di valutazione negativa o non condivisa, ai sensi dell'art. 8 del disciplinare di valutazione, entro 5 giorni dalla data di acquisizione della valutazione della performance il dipendente può inviare le proprie controdeduzioni scritte dando così inizio alla procedura di conciliazione.

Legenda

Valutazione (E): 1 inferiore allo standard - 2 migliorabile - 3 adeguato - 4 superiore allo standard

Punteggio raggiunto (F): Somma Punteggi Valutazione (E)

Punteggio max (G): 500 punti

Punteggio conseguito (H): Punteggio raggiunto (F) / 48* Punteggio max (G)

Punteggio TOTALE (D + H)

839,58

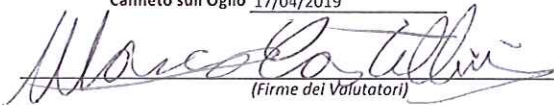
arrotondato

840

OSSERVAZIONE DEI VALUTATORI

OSSERVAZIONE DEL VALUTATO

Canneto sull'Oglio 17/04/2019


(Firma dei Valutatori)

(Firma del Valutato)

In caso di valutazione negativa o non condivisa, ai sensi dell'art. 8 del disciplinare di valutazione, entro 5 giorni dalla data di acquisizione della valutazione della performance il dipendente può inviare le proprie controdeduzioni scritte dando così inizio alla procedura di conciliazione.

Legenda

Valutazione (E): 1 inferiore allo standard - 2 migliorabile - 3 adeguato - 4 superiore allo standard

Punteggio raggiunto (F): Somma Punteggi Valutazione (E)

Punteggio max (G): 500 punti

Punteggio conseguito (H): Punteggio raggiunto (F) / 48* Punteggio max (G)

Punteggio TOTALE (D + H)

310,42

arrotondato

310

OSSERVAZIONE DEI VALUTATORI

OSSERVAZIONE DEL VALUTATO

Canneto sull'Oglio 17/04/2019


(Firma dei Valutatori)

(Firma del Valutato)

In caso di valutazione negativa o non condivisa, ai sensi dell'art. 8 del disciplinare di valutazione, entro 5 giorni dalla data di acquisizione della valutazione della performance il dipendente può inviare le proprie controdeduzioni scritte dando così inizio alla procedura di conciliazione.

Legenda

Valutazione (E): 1 inferiore allo standard - 2 migliorabile - 3 adeguato - 4 superiore allo standard

Punteggio raggiunto (F): Somma Punteggi Valutazione (E)

Punteggio max (G): 500 punti

Punteggio conseguito (H): Punteggio raggiunto (F) / 48* Punteggio max (G)

Punteggio TOTALE (D + H)

802,08

arrotondato

802

OSSERVAZIONE DEI VALUTATORI

OSSERVAZIONE DEL VALUTATO

Canneto sull'Oglio 17/04/2019


(Firme dei Valutatori)

(Firma del Valutato)

In caso di valutazione negativa o non condivisa, ai sensi dell'art. 8 del disciplinare di valutazione, entro 5 giorni dalla data di acquisizione della valutazione della performance il dipendente può inviare le proprie controdeduzioni scritte dando così inizio alla procedura di conciliazione.