

Comune di Canneto sull'Oglio
SCHEMA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Scheda B.1
(Rev.1-2019)

COGNOME NOME

RESPONSABILE DI SERVIZIO DEL SETTORE

ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE		Punti max	Elementi di valutazione	PESO max %	PESO ponderato %
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			14,00%	
A.1	Entità delle risorse umane gestite	(da 1 a 6)			0
	Il punteggio viene attribuito in modo proporzionale alle risorse umane assegnate ad una data posizione.				
	fino a 5 dipendenti	punti 1/3			
	oltre 5 dipendenti	punti 4/6			
A.2	Risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti gestite dalla posizione	(da 4 a 8)			0
	fino a € 500.000,00	punti 4			
	oltre a € 500.000,00	punti 5/8			
B	COMPLESSITA' GESTIONALE DEL SERVIZIO ASSEGNATO			22,00%	
B.1	Numerosità e complessità delle relazioni interne	(da 2 a 8)			0
	Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni interne:				
	- relazioni interne limitate e circoscritte all'ambito funzionale	punti 2			
	- relazioni interne caratterizzate da una rete di relazioni con la generalità delle altre funzioni comunali	punti 3/4			
	- relazioni interne caratterizzate da una rete di interazioni con la generalità delle altre funzioni comunali e con gli organi istituzionali anche volte alla definizione degli atti di programmazione	punti 5/8			
B.2	Numerosità e complessità delle relazioni esterne	(da 2 a 6)			0
	Il punteggio viene attribuito tenendo conto della numerosità e complessità delle tipologie delle relazioni esterne di ciascuna posizione. La valutazione viene effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni esterne:				
	- numerosità limitata e complessità bassa	punti 2			
	- numerosità limitata e complessità media / numerosità alta e complessità bassa	punti 3/4			
	- numerosità limitata e complessità alta / numerosità alta e complessità media	punti 5/6			
B.3	Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	(da 1 a 8)			0
	Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto del livello di complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione dei servizi/attività di competenza del responsabile:				
	- variabilità e complessità medio/basse	punti 1 / 3			
	- variabilità e complessità medio/alte	punti 4 / 6			
	- variabilità e complessità alte	punti 7 / 8			
C	COMPLESSITA' SPECIALISTICA DELL'INCARICO ASSEGNATO			31,00%	
C.1	Livello di responsabilità	(da 3 a 10)			0
	Il punteggio viene assegnato in base al livello di responsabilità connessa ai profili di responsabilità tecnica, gestionale, amministrativo- contabile, civile, penale e datoriale (rischio della responsabilità di ruolo). Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri inerenti il livello di responsabilità:				
	- medio	punti 3 / 5			
	- alto	punti 6 / 8			
	- elevato	punti 9 / 10			
C.2	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale	(da 3 a 11)			0
	Il punteggio viene assegnato esaminando i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione. Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri:	punti 3 / 5			
	- la posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale	punti 6 / 8			
	- la posizione opera con autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	punti 9 / 11			
C.3	Competenze professionali richieste	(da 4 a 10)			0
	A ciascuna posizione viene assegnato un punteggio a seconda del livello di professionalità richiesto (tecniche, giuridiche, gestionali). Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri:				
	- medio alte ovvero cognizioni di tipo monodisciplinare o multidisciplinare di modesto spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	punti 4 / 8			
	- alte ovvero cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	punti 9 / 10			
D	RILEVANZA STRATEGICA			33,00%	
D.1	Rilevanza politico-strategica	(da 3 a 23)			0
	Il punteggio viene attribuito dal Sindaco, considerando la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato, sentito il Segretario Comunale, sulla base dei seguenti criteri:				
	- i processi e le attività gestite assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 3 / 9			
	- i processi e le attività gestite risultano significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 10 / 16			
	- i processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 17 / 23			
D.2	Rilevanza tecnico-strategica	(da 3 a 10)			0
	Il punteggio viene attribuito, con riferimento all'organigramma dell'ente e alle sue funzioni, anche in relazione alle ipotesi di sviluppo delle strutture e delle funzioni, sentito il Sindaco, sulla base dei seguenti fattori:				
	- media	punti 3 / 5			
	- alta	punti 6 / 8			
	- elevata	punti 9 / 10			
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE (max 100)				100,00%	0