

Mantova, 21/05/2019

Oggetto: Pesatura Posizioni Organizzative anno 2019

1. Premessa

Premesso che la pesatura delle posizioni operata dal Nucleo di Valutazione ha la funzione di supportare la decisione dell'organo amministrativo, poiché la definizione economica delle indennità di posizione rimane attività discrezionale dell'organo amministrativo stesso, il Nucleo di Valutazione applicando la metodologia di cui all'art. 12 dell'Allegato B) al "Disciplinare sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance", approvato dal Comune di Canneto sull'Oglio con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 36 del 20/05/2019 (a modifica del Disciplinare inizialmente approvato con Deliberazione G.C. n. 78/2015), in base alle informazioni raccolte con l'ausilio del Segretario Comunale, propone la pesatura delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019.

2. Indennità proposte

In attuazione di quanto riportato al punto precedente, in base ai punteggi risultanti dalla valutazione ponderata dei diversi parametri come illustrati in dettaglio nel prospetto allegato, il Nucleo di Valutazione propone per l'anno 2019 le indennità di posizione riportate nella tabella che segue, calcolate applicando la formula di cui al sopracitato art. 12:

$$X = R_{min} + ((P - P_{min}) \times (R_{max} - R_{min})) / (P_{max} - P_{min})$$

dove:

X = Indennità di Posizione risultante
R_{min} = Indennità di Posizione minima
pari ad € 5.000 per cat. D
e ad € 3.000 per cat. C
P_{min} = Punteggio minimo possibile pari a 26

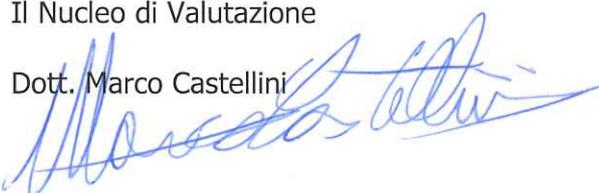
P = punteggio ottenuto dalla scheda
R_{max} = Indennità di Posizione massima
pari ad € 16.000 per cat. D
e ad € 9.500 per cat. C
P_{max} = Punteggio massimo possibile pari a 100

Posizione Organizzativa	Pesatura	Indennità proposta (*)
- AREA BILANCIO - CONTABILITA' E PERSONALE	72	€ 11.800,00
- AREA TECNICA	66	€ 6.500,00

(*) Importi su base annua, da rapportare ai mesi di presenza, e riferiti al tempo pieno, da rapportare all'eventuale part-time.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Marco Castellini



Allegato:

1) prospetto riepilogativo pesatura Posizioni Organizzative

Comune di Canneto sull'Oglio
SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Scheda B.1
 (Rev.1-2019)

COGNOME NOME

RESPONSABILE DI SERVIZIO DEL SETTORE

ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE		Punti max	Elementi di valutazione	PESO max %	PESO ponderato %
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			14,00%	
A.1	Entità delle risorse umane gestite	(da 1 a 6)			6
	Il punteggio viene attribuito in modo proporzionale alle risorse umane assegnate ad una data posizione.				
	fino a 5 dipendenti	punti 1/3			
	oltre 5 dipendenti	punti 4/6			6
A.2	Risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti gestite dalla posizione	(da 4 a 8)			8
	fino a € 500.000,00	punti 4			
	oltre a € 500.000,00	punti 5/8			8
B	COMPLESSITA' GESTIONALE DEL SERVIZIO ASSEGNATO			22,00%	
B.1	Numerosità e complessità delle relazioni interne	(da 2 a 8)			8
	Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni interne:				
	- relazioni interne limitate e circoscritte all'ambito funzionale	punti 2			
	- relazioni interne caratterizzate da una rete di relazioni con la generalità delle altre funzioni comunali	punti 3/4			
	- relazioni interne caratterizzate da una rete di interazioni con la generalità delle altre funzioni comunali e con gli organi istituzionali anche volte alla definizione degli atti di programmazione	punti 5/8			8
B.2	Numerosità e complessità delle relazioni esterne	(da 2 a 6)			6
	Il punteggio viene attribuito tenendo conto della numerosità e complessità delle tipologie delle relazioni esterne di ciascuna posizione. La valutazione viene effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni esterne:				
	- numerosità limitata e complessità bassa	punti 2			
	- numerosità limitata e complessità media / numerosità alta e complessità bassa	punti 3/4			
	- numerosità limitata e complessità alta / numerosità alta e complessità media	punti 5/6			6
B.3	Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	(da 1 a 8)			8
	Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto del livello di complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione dei servizi/attività di competenza del responsabile:				
	- variabilità e complessità medio/basse	punti 1 / 3			
	- variabilità e complessità medio/alte	punti 4 / 6			
	- variabilità e complessità alte	punti 7 / 8			8
C	COMPLESSITA' SPECIALISTICA DELL'INCARICO ASSEGNATO			31,00%	
C.1	Livello di responsabilità	(da 3 a 10)			10
	Il punteggio viene assegnato in base al livello di responsabilità connessa ai profili di responsabilità tecnica, gestionale, amministrativo-contabile, civile, penale e datoriale (rischio della responsabilità di ruolo). Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri inerenti il livello di responsabilità:				
	- medio	punti 3 / 5			
	- alto	punti 6 / 8			
	- elevato	punti 9 / 10			10
C.2	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale	(da 3 a 11)			11
	Il punteggio viene assegnato esaminando i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione. Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri:				
	- la posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale	punti 3 / 5			
	- la posizione opera con autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	punti 6 / 8			
	- la posizione opera con autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	punti 9 / 11			11
C.3	Competenze professionali richieste	(da 4 a 10)			10
	A ciascuna posizione viene assegnato un punteggio a seconda del livello di professionalità richiesto (tecniche, giuridiche, gestionali). Il punteggio viene attribuito dal Nucleo di valutazione, sulla base delle indicazioni del Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri:				
	- medio alte ovvero cognizioni di tipo monodisciplinare o multidisciplinare di modesto spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	punti 4 / 8			
	- alte ovvero cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	punti 9 / 10			10
D	RILEVANZA STRATEGICA			33,00%	
D.1	Rilevanza politico-strategica	(da 3 a 23)			23
	Il punteggio viene attribuito dal Sindaco, considerando la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato, sentito il Segretario Comunale, sulla base dei seguenti criteri:				
	- i processi e le attività gestite assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 3 / 9			
	- i processi e le attività gestite risultano significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 10 / 16			
	- i processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	punti 17 / 23			23
D.2	Rilevanza tecnico-strategica	(da 3 a 10)			10
	Il punteggio viene attribuito, con riferimento all'organigramma dell'ente e alle sue funzioni, anche in relazione alle ipotesi di sviluppo delle strutture e delle funzioni, sentito il Sindaco, sulla base dei seguenti fattori:				
	- media	punti 3 / 5			
	- alta	punti 6 / 8			
	- elevata	punti 9 / 10			10
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE (max 100)				100,00%	100

		categoria	D	C
Punteggio minimo	Punteggio massimo	Area Bilancio - Contabilità e Personale	Area Tecnica	
1	6	2	3	
		2	3	
4	8	6	6	
		6	6	
2	8	7	6	
		7	6	
2	6	4	4	
		4	4	
1	8	6	5	
		6	5	
3	10	8	7	
		8	7	
3	11	8	7	
		8	7	
4	10	7	6	
		7	6	
3	23	16	15	
		16	15	
3	10	8	7	
		8	7	
26	100	72	66	

Importo minimo € 5.000,00 € 3.000,00
 Importo massimo € 16.000,00 € 9.500,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 11.837,84 € 6.513,51