



Comune di Canneto sull'Oglio

(Provincia di Mantova)

COPIA

DELIBERAZIONE N. 159

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

Responsabili di posizione organizzativa dei Servizi Economico-finanziario e Tecnico: graduazione della retribuzione di posizione e approvazione metodologia di valutazione del risultato per l'anno 2006 e seguenti.

L'anno duemilasei addì ventotto del mese di dicembre alle ore 17 e minuti 30, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
CERVI Pierino	Sindaco	P	
ARIENTI Massimo	Assessore	P	
MADOGGIO Carla	Assessore	P	
PAVESI Antonio	Assessore	P	
PASTORIO Luciano	Assessore	P	
Totale		5	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor CAPODICI dott. Giuseppe il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor CERVI Pierino nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera di Giunta comunale n. 159 del 28/12/2006

OGGETTO: Responsabili di posizione organizzativa dei Servizi Economico-finanziario e Tecnico: graduazione della retribuzione di posizione e approvazione metodologia di valutazione del risultato per l'anno 2006 e seguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI e richiamati gli artt. 8, 9, 10 e 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999, con i quali si dispone in merito all'istituzione delle posizioni organizzative, alle modalità di conferimento e revoca degli incarichi nonché alla quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato;

RICHIAMATI altresì gli artt. 6 e 16, comma 2, del medesimo C.C.N.L. in merito al sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

CONSIDERATO che questo Comune ha individuato, con decorrenza dall'anno 2000, due posizioni organizzative alle quali sono state affidate la responsabilità del Servizio Tecnico e del Servizio Economico-finanziario, esclusi alcuni servizi la cui responsabilità è affidata al Segretario Comunale;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale n. 169 del 25/11/2005, successivamente integrata con delibera n. 117 del 28/09/2006, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI altresì la delibera della Giunta Comunale n. 54 del 23/03/2005, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento del Nucleo di valutazione, e il Decreto del Sindaco n. 3 del 05/01/2006 di nomina dell'attuale Nucleo di valutazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 62 del 04/05/2006 di approvazione dell'attuale dotazione organica dell'Ente;

CONSIDERATO che l'articolo 10 del citato C.C.N.L. 31/03/1999, stabilisce tra l'altro che ciascun Ente debba procedere alla graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 3 del 7/01/2004 con la quale:

1 - è stata approvata la graduazione delle due posizioni organizzative il cui risultato espresso in punti è risultato il seguente:

- Posizione organizzativa di responsabile ufficio tecnico 66/100,
- Posizione organizzativa di responsabile ufficio economico finanziario 53/100;

2 - secondo le indicazioni del Nucleo di valutazione sono state stabilite le seguenti fasce di punteggio:

- 1° fascia punti fino a 50
- 2° fascia punti da 51 a 70
- 3° fascia punti da 71 a 85
- 4° fascia punti da 86 a 100

3 - le funzioni organizzative di Responsabile del Servizio Tecnico e del Servizio Economico-finanziario sono entrambe classificate nella 2° fascia

CONSIDERATO che con delibera della Giunta Comunale n. 62 del 13/04/2005 e a valere per l'anno 2005, sulla base della graduazione eseguita dal precedente Nucleo e approvata con la citata delibera n. 3/2004, in considerazione che nulla è cambiato sino ad ora sotto tale profilo, la retribuzione di posizione è stata rideterminata nell'importo annuo di € 6.500,00 da ripartire in tredici mensilità, mentre la retribuzione di risultato è stata stabilita nella percentuale massima del 25% della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che quanto stabilito dalla Delibera della Giunta Comunale n. 62/2005, salvo eventuale aggiornamento, si intende valido anche per gli anni successivi confermando l'importo annuo della retribuzione di posizione in € 6.500,00 anche in caso di posizione organizzativa in part-time;

PRESO ATTO inoltre delle indicazioni del Nucleo di valutazione che ha proposto di adottare la seguente parametrizzazione del risultato, così come riportato nel verbale del Nucleo in data 13/06/2006:

- fino a 70/100 [^]	indennità di risultato pari al 10%
- da 70,01 a 80/100 [^]	indennità di risultato pari al 20%
- da 80,01 a 90/100 [^]	indennità di risultato pari al 23%
- da 90,01 a 100/100 [^]	indennità di risultato pari al 25% (indennità massima)

e le schede di valutazione da utilizzare per i due Responsabili di posizione organizzativa, così come definite nelle sedute del Nucleo del 13/09/2006 e del 12/10/2006;

PRECISATO che il primo dato di valutazione riguarda tutta l'attività dell'area e deriva da un calcolo matematico i cui elementi sono: il peso determinato dal Nucleo per i vari obiettivi collegati all'attività dell'ufficio, il loro grado di raggiungimento e il peso in centesimi indicato sulla scheda. Gli altri elementi di valutazione sono invece principalmente collegati ai comportamenti organizzativi del Responsabile;

RITENUTO di approvare la metodologia di valutazione e la parametrizzazione del risultato così come proposta dal Nucleo di valutazione;

VISTI i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- favorevole di regolarità tecnica, espresso dal dott. Giuseppe Capodici in qualità di Responsabile dell'Area Direzione Generale, Programmazione e controllo di gestione, Amministrativa, Gestione risorse umane, U.R.P.;
- favorevole di regolarità contabile, espresso dalla rag. Vittoria Bonetti in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

CON voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **Di confermare**, per l'anno 2006 e seguenti, nell'importo annuo di € 6.500,00 per ciascuna posizione e da ripartire in tredici mensilità, la retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili di posizione organizzativa dei Servizi Economico-finanziario e Tecnico, sulla base della graduazione approvata con delibera della Giunta Comunale n. 3 del 7/01/2004

(allegati "A" e "B") e dell'importo stabilito con delibera della Giunta Comunale n. 62 del 13/04/2005;

2. **Di confermare** che l'indennità massima di risultato per le posizioni organizzative sopra citate e per l'anno 2006 e seguenti è pari al 25% delle indennità di posizione come stabilito con delibera della Giunta Comunale n. 62 del 13/04/2005;
3. **Di approvare** la metodologia di misurazione del grado di conseguimento del risultato dei Responsabili di posizione organizzativa nominati dal Sindaco nonché la parametrizzazione del risultato per l'anno 2006 e seguenti;
4. **Di approvare** le allegate schede di valutazione delle posizioni organizzative contenenti gli obiettivi e i parametri di valutazione (allegati "C" e "D")
5. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione palesemente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs 18/08/2000, n. 267.

Allegati: A-B-C-D.

N
R
P
R
Ri
P
Att
app
R
Civ
Pr
Rein



COMUNE DI CANNETO SULL'OGLIO

Nucleo di valutazione

Tabella 1

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
POSIZIONE: RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO			
Fattori di ponderazione	Fattori di valutazione	Peso	Punti attribuiti
Complessità organizzativa			
Capitoli di PEG	da 1 a 5 =	3	
	da 5 a 20 =	6	
	da 20 a 40 =	8	
	oltre 40 =	10	10
N. dipendenti	da 1 a 2 =	3	3
	da 3 a 5 =	4	
	da 5 a 10 =	8	
	oltre 10 =	10	
N. Uffici/Servizi	da 1 a 2 =	3	3
	da 3 a 5 =	4	
	da 5 a 10 =	8	
	oltre 10 =	10	
Relazioni esterne	frequenti	2	2
	molto frequenti	5	
	quotidiane	10	
Professionisti esterni	frequenti	2	2
	molto frequenti	5	
	quotidiane	10	
Relazioni interne	frequenti	2	
	molto frequenti	5	5
	quotidiane	10	
Rilevanza economica di gestione	< 10.000 €	3	
	10.000 - 50.000 €	4	
	50.000 - 100.000 €	5	
	100.000 - 500.000	8	
	> 500.000 €	10	10
Professionalità			
Attività che comporta costante aggiornamento studi, applicazioni di norme	bassa	3	
	media	6	6
	alta	10	
Responsabilità			
Civile/amministrativo, penale	bassa	3	
	media	6	6
	alta	10	
Progetti speciali e/o innovativi affidati			
Reinformatizzazione	di breve durata	3	
	impegnativi	6	6
	molto complessi	10	
TOTALE			53



COMUNE DI CANNETO SULL'OGGIO

N. 159 del 28 DIC 2006

Nucleo di valutazione

Tabella 1

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
POSIZIONE: RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

Fattori di ponderazione	Fattori di valutazione	Peso	Punti attribuiti
Complessità organizzativa			
Capitoli di PEG	da 1 a 5 =	3	
	da 5 a 20 =	6	
	da 20 a 40 =	8	8
	oltre 40 =	10	
N. dipendenti	da 1 a 3 =	3	
	da 4 a 7 =	4	4
	da 8 a 12 =	8	
	oltre 12 =	10	
N. Uffici/Servizi	da 1 a 3 =	3	3
	da 4 a 6 =	4	
	da 7 a 10 =	8	
	oltre 10 =	10	
Relazioni esterne	frequenti	2	
	molto frequenti	5	
	quotidiane	10	10
Professionisti esterni	frequenti	2	
	molto frequenti	5	5
	quotidiane	10	
Relazioni interne	frequenti	2	2
	molto frequenti	5	
	quotidiane	10	
Rilevanza economica di gestione	< 10.000 €	3	
	10.000 - 50.000 €	4	
	50.000 - 100.000 €	5	
	100.000 - 500.000	8	8
	> 500.000 €	10	
Professionalità			
Attività che comporta costante aggiornamento studi, applicazioni di norme	bassa	3	
	media	6	
	alta	10	10
Responsabilità			
Civile/amministrativo, penale	bassa	3	
	media	6	
	alta	10	10
Progetti speciali e/o innovativi affidati			
Informatizzazione	di breve durata	3	
	impegnativi	6	6
	molto complessi	10	
TOTALE			66

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Responsabile area finanziaria

C
Allegato alla deliberazione

N° 159 del 28 DIC 2006

Descrizione obiettivo	Peso in centesimi	Valutazione del Nucleo	Valutazione definitiva della Giunta
Lavoro ordinario come da scheda descrittiva delle attività dell'area	40	0,00	
Elementi di controllo di gestione introdotti per la verifica dell'attività dell'Area ed attuati	10		
Introduzione di innovazioni per il conseguimento di economie e razionalizzazioni gestionali	10		
Impiego razionale del tempo lavoro, delle risorse attribuite e valutazione della produttività	10		
Conoscenze e competenze acquisite	10		
Flessibilità a cambiamenti organizzativi e disponibilità all'adeguamento degli orari di lavoro	10		
Capacità ad instaurare positivi e produttivi rapporti con il pubblico, i colleghi e gli amministratori	10		
TOTALI	100	0,00	0

Data, _____

Il Nucleo di Valutazione

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Responsabile area tecnica

Descrizione obiettivo	Peso in centesimi	Valutazione del Nucleo	Valutazione definitiva della Giunta
Lavoro ordinario come da scheda descrittiva delle attività dell'area	40	0,00	
Elementi di controllo di gestione introdotti per la verifica dell'attività dell'Area ed attuati	5		
Introduzione di innovazioni per il conseguimento di economie e razionalizzazioni gestionali	10		
Impiego razionale del tempo lavoro, delle risorse attribuite e valutazione della produttività	15		
Conoscenze e competenze acquisite	10		
Flessibilità a cambiamenti organizzativi e disponibilità all'adeguamento degli orari di lavoro	10		
Capacità ad instaurare positivi e produttivi rapporti con il pubblico, i colleghi e gli amministratori	10		
TOTALI	100	0,00	0

D
Allegato alla deliberazione
N° 159 del 28 DIC 2006

Data, _____

Il Nucleo di Valutazione



Comune di Canneto sull'Oglio

(Provincia di Mantova)

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to CERVI Pierino

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CAPODICI dott. Giuseppe

REFERTO DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio in data 19/01/2007 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
Il presente atto non è stato dichiarato immediatamente eseguibile.
Ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, il presente atto viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CAPODICI dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, la presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva in data 29/01/2007.

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPODICI dott. Giuseppe

PARERI

(Art. 49, D.Lgs 18/08/2000, n. 267)

FAVOREVOLE
di Regolarità **TECNICA**
IL RESPONSABILE DI AREA
F.to CAPODICI dott. Giuseppe

FAVOREVOLE
di Regolarità **CONTABILE**
IL RESPONSABILE DI AREA
F.to BONETTI rag. Vittoria

Per copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria
BARCELLARI Nicla

