

COMUNE DI CANNETO SULL'OGGIO (MN)

LEGGE 8 GIUGNO 2009, N. 69 - ART. 21, COMMA 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZI

MESE DI LUGLIO 2011

|   | GIORNATE LAVORATIVE | GIORNATE DI ASSENZA | GIORNATE DI PRESENZA | % GIORNATE DI ASSENZA | % GIORNATE DI PRESENZA |
|---|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|
| <b>SETTORE I - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO</b> |                     |                     |                      |                       |                        |
| Servizio Vigilanza e S.U.A.P.                     | 48                  | 13                  | 35                   | 27,08%                | 72,92%                 |
| Servizi al Cittadino - U.R.P.                     | 109                 | 38                  | 71                   | 34,86%                | 65,14%                 |
| Ufficio Risorse Umane (*)                         | 47                  | 2                   | 45                   | 4,26%                 | 95,74%                 |
| Museo civico                                      | 0                   | 0                   | 0                    | 0,00%                 | 0,00%                  |
| <b>TOTALI</b>                                     | <b>204</b>          | <b>53</b>           | <b>151</b>           | <b>25,98%</b>         | <b>74,02%</b>          |

|   |            |           |            |               |               |
|---|------------|-----------|------------|---------------|---------------|
| <b>SETTORE II - AFFARI GENERALI E SOCIO CULTURALE</b> |            |           |            |               |               |
| Servizio Affari Generali                              | 34         | 14        | 20         | 41,18%        | 58,82%        |
| Servizi Culturali                                     | 14         | 2         | 12         | 14,29%        | 85,71%        |
| Servizi alla Persona                                  | 135        | 21        | 114        | 15,56%        | 84,44%        |
| <b>TOTALI</b>   | <b>183</b> | <b>37</b> | <b>146</b> | <b>20,22%</b> | <b>79,78%</b> |

|  |           |          |           |               |               |
|--|-----------|----------|-----------|---------------|---------------|
| <b>SETTORE III - ECONOMICO - FINANZIARIO</b> |           |          |           |               |               |
| Servizio Ragioneria                          | 31        | 6        | 25        | 19,35%        | 80,65%        |
| <b>TOTALI</b>                                | <b>31</b> | <b>6</b> | <b>25</b> | <b>19,35%</b> | <b>80,65%</b> |

|  |            |           |            |               |               |
|--|------------|-----------|------------|---------------|---------------|
| <b>SETTORE IV - TECNICO</b>                            |            |           |            |               |               |
| Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente      | 34         | 23        | 11         | 67,65%        | 32,35%        |
| Servizio Lavori pubblici e Manutenzione del Patrimonio | 115        | 24        | 91         | 20,87%        | 79,13%        |
| <b>TOTALI</b>  | <b>149</b> | <b>47</b> | <b>102</b> | <b>31,54%</b> | <b>68,46%</b> |

|                        |            |            |            |               |               |
|------------------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>567</b> | <b>143</b> | <b>424</b> | <b>25,22%</b> | <b>74,78%</b> |
|------------------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc...), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale (\*). Sono invece escluse le assenze per recupero di ore lavorative prestate e non retribuite

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.