

COMUNE DI CANNETO SULL'OGGIO (MN)

LEGGE 8 GIUGNO 2009, N. 69 - ART. 21, COMMA 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZI

MESE DI MAGGIO 2013

	GIORNATE LAVORATIVE	GIORNATE DI ASSENZA	GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA
SETTORE I - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO					
Servizio Vigilanza e S.U.A.P.	49	1	48	2,04%	97,96%
Servizi al Cittadino - U.R.P.	112	27	85	24,11%	75,89%
Ufficio Risorse Umane (*)	47	0	47	0,00%	100,00%
Museo civico	0	0	0	0,00%	0,00%
TOTALI	208	28	180	13,46%	86,54%

SETTORE II - AFFARI GENERALI E SOCIO CULTURALE					
Servizio Affari Generali	46	6	40	13,04%	86,96%
Servizi Culturali	14	0	14	0,00%	100,00%
Servizi alla Persona	127	6	121	4,72%	95,28%
TOTALI	187	12	175	6,42%	93,58%

SETTORE III - ECONOMICO - FINANZIARIO					
Servizio Ragioneria	44	3	41	6,82%	93,18%
TOTALI	44	3	41	6,82%	93,18%

SETTORE IV - TECNICO					
Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente	37	3	34	8,11%	91,89%
Servizio Lavori pubblici e Manutenzione del Patrimonio	104	4	100	3,85%	96,15%
TOTALI	141	7	134	4,96%	95,04%

TOTALE GENERALE	580	50	530	8,62%	91,38%
------------------------	------------	-----------	------------	--------------	---------------

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc...), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale (*). Sono invece escluse le assenze per recupero di ore lavorative prestate e non retribuite

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.