

COMUNE DI CANNETO SULL'OGGIO (MN)

LEGGE 8 GIUGNO 2009, N. 69 - ART. 21, COMMA 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZI

MESE DI OTTOBRE 2011

	GIORNATE LAVORATIVE	GIORNATE DI ASSENZA	GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA
SETTORE I - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO					
Servizio Vigilanza e S.U.A.P.	47	1	46	2,13%	97,87%
Servizi al Cittadino - U.R.P.	109	32	77	29,36%	70,64%
Ufficio Risorse Umane (*)	47	2	45	4,26%	95,74%
Museo civico	0	0	0	0,00%	0,00%
TOTALI	203	35	168	17,24%	82,76%

SETTORE II - AFFARI GENERALI E SOCIO CULTURALE					
Servizio Affari Generali	32	1	31	3,13%	96,88%
Servizi Culturali	11	1	10	9,09%	90,91%
Servizi alla Persona	132	6	126	4,55%	95,45%
TOTALI	175	8	167	4,57%	95,43%

SETTORE III - ECONOMICO - FINANZIARIO					
Servizio Ragioneria	31	1	30	3,23%	96,77%
TOTALI	31	1	30	3,23%	96,77%

SETTORE IV - TECNICO					
Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente	35	0	35	0,00%	100,00%
Servizio Lavori pubblici e Manutenzione del Patrimonio	106	9	97	8,49%	91,51%
TOTALI	141	9	132	6,38%	93,62%

TOTALE GENERALE	550	53	497	9,64%	90,36%
------------------------	------------	-----------	------------	--------------	---------------

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc...), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale (*). Sono invece escluse le assenze per recupero di ore lavorative prestate e non retribuite

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.