

COMUNE DI CANNETO SULL'OGGIO (MN)

LEGGE 8 GIUGNO 2009, N. 69 - ART. 21, COMMA 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER SERVIZI

MESE DI GENNAIO 2011

	GIORNATE LAVORATIVE	GIORNATE DI ASSENZA	GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA
SETTORE I - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO					
Servizio Vigilanza e S.U.A.P.	42	8	34	19,05%	80,95%
Servizi al Cittadino - U.R.P.	97	40	57	41,24%	58,76%
Ufficio Risorse Umane	42	1	41	2,38%	97,62%
Museo civico	0	0	0	0,00%	0,00%
TOTALI	181	49	132	27,07%	72,93%

SETTORE II - AFFARI GENERALI E SOCIO CULTURALE					
Servizio Affari Generali	30	4	26	13,33%	86,67%
Servizi Culturali	9	1	8	11,11%	88,89%
Servizi alla Persona	122	29	93	23,77%	76,23%
TOTALI	161	34	127	21,12%	78,88%

SETTORE III - ECONOMICO - FINANZIARIO					
Servizio Ragioneria	27	5	22	18,52%	81,48%
TOTALI	27	5	22	18,52%	81,48%

SETTORE IV - TECNICO					
Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente	30	1	29	3,33%	96,67%
Servizio Lavori pubblici e Manutenzione del Patrimonio	103	22	81	21,36%	78,64%
TOTALI	133	23	110	17,29%	82,71%

TOTALE GENERALE	502	111	391	22,11%	77,89%
------------------------	------------	------------	------------	---------------	---------------

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc...), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale. Sono invece escluse le assenze per recupero di ore lavorative prestate e non retribuite

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.